



IRES EMILIA-ROMAGNA

**Innovazioni organizzative, risorse umane
e relazioni industriali.**

**Un'indagine sulle imprese
dell'industria alimentare
dell'Emilia-Romagna**

a cura di Paolo Pini

Franco Angeli Editore, 2002

INDICE

| | |
|--|--------|
| Prefazione , di <i>Franco Chiriaco</i> | pag. 9 |
| Presentazione , di <i>Giordano Giovannini</i> | “ 13 |
| | |
| 1. Innovazioni organizzative, risorse umane e relazioni industriali: problemi aperti e risultati dell'indagine. | |
| Una introduzione , di <i>Paolo Pini e Ermanno Tortia</i> | “ 15 |
| 1. Premessa | “ 15 |
| 2. Quadro di riferimento | “ 17 |
| 3. Risultati della ricerca | “ 20 |
| 4. Struttura del volume | “ 40 |
| 5. Ringraziamenti | “ 42 |
| | |
| 2. Relazioni industriali e contrattazione in Emilia-Romagna , di <i>Loris Lugli e Stefano Tugnoli</i> | “ 45 |
| Introduzione | “ 45 |
| 1. La propensione negoziale | “ 47 |
| 2. L'indirizzo negoziale | “ 50 |
| 3. La contrattazione acquisitiva | “ 52 |
| 4. L'intensità negoziale | “ 53 |
| 5. L'iter contrattuale | “ 54 |
| 6. I contenuti della contrattazione formale | “ 56 |
| 7. I temi della contrattazione informale | “ 58 |
| 8. L'iniziativa aziendale sul terreno contrattuale | “ 59 |
| 9. La conflittualità | “ 60 |
| 10. Conclusioni | “ 61 |

| | |
|---|---------|
| 3. Contrattazione, flessibilità e premi nelle imprese dell'industria alimentare in Emilia-Romagna dal 1998 al 2001, di Paolo Pini | pag. 65 |
| Introduzione | “ 65 |
| 1. Alcune caratteristiche del settore alimentare in Emilia-Romagna di <i>Mario Nosvelli</i> | “ 66 |
| 2. La banca dati: costruzione ed alcune caratteristiche | “ 71 |
| 3. Contrattazione aziendale e flessibilità negoziate nelle imprese con e senza MRP | “ 78 |
| 3.1. Relazioni industriali | “ 80 |
| 3.2. Organizzazione del lavoro, regimi di orario, formazione e rapporti di lavoro | “ 81 |
| 3.3. Retribuzioni e flessibilità | “ 84 |
| 3.4. Forme di flessibilità retributive e non retributive | “ 86 |
| 4. Le modalità del premio | “ 89 |
| 4.1. Intensità negoziale sui MRP ed alcune caratteristiche degli accordi | “ 90 |
| 4.2. Le singole modalità del premio | “ 92 |
| 4.3. Quota potenziale massima del premio e quota erogata | “ 116 |
| 5. Flessibilità negoziate e modalità dei premi variabili | “ 119 |
| 5.1. Analisi statistico descrittiva | “ 119 |
| 5.2. Cluster Analysis di <i>Mario Nosvelli</i> | “ 123 |
| 6. Conclusioni | “ 127 |
| | |
| 4. Innovazioni organizzative, risorse umane e relazioni industriali nelle imprese alimentari dell'Emilia-Romagna, di Paolo Pini e Ermanno Tortia | “ 135 |
| Introduzione | “ 135 |
| 1. Banca dati e grado di copertura del campione | “ 136 |
| 2. Caratteristiche delle imprese e delle unità locali | “ 140 |
| 2.1. Dati strutturali | “ 140 |
| 2.2. Caratteristiche dell'occupazione | “ 145 |
| 3. Dati strutturali sulle rappresentanze sindacali | “ 157 |
| 3.1. Informazioni sui rispondenti | “ 158 |
| 3.2. Contratto collettivo nazionale di lavoro applicato | “ 158 |
| 3.3. Tasso di sindacalizzazione | “ 159 |
| 3.4. Organismi di rappresentanza aziendali | “ 160 |
| 3.5. Contrattazione aziendale fra le parti | “ 161 |

| | |
|---|---------|
| 4. Relazioni industriali nelle unità locali | pag 163 |
| 4.1. Relazioni rappresentanze - direzione | “ 168 |
| 4.2. Relazioni rappresentanze - dipendenti | “ 175 |
| 4.3. Relazioni rappresentanze - organizzazioni sindacali territoriali e nazionali | “ 185 |
| 4.4. Relazioni dipendenti - direzione | “ 187 |
| 4.5. Coinvolgimento dei dipendenti e negoziazione formale delle flessibilità | “ 201 |
| 5. Flessibilità e modelli organizzativi nelle unità locali | “ 203 |
| 5.1. Struttura gerarchica dell'impresa | “ 206 |
| 5.2. Organizzazione della produzione | “ 209 |
| 5.3. Ingressi, mobilità, uscite | “ 216 |
| 5.4. Flessibilità dell'orario | “ 224 |
| 5.5. Percorsi di formazione | “ 232 |
| 5.6. Flessibilità del lavoro e cambiamenti organizzativi e tecnologici | “ 241 |
| 5.7. Innovazioni organizzative e relazioni industriali | “ 260 |
| 6. Schemi di incentivazione e di retribuzione | “ 267 |
| 6.1. Retribuzione corrisposta ed aumenti in cifra fissa | “ 268 |
| 6.2. Schemi di incentivi individuali | “ 271 |
| 6.3. Schemi di incentivi collettivi | “ 277 |
| 6.4. Cambiamenti organizzativi, performance e premio di risultato | “ 300 |
| 7. Cambiamenti organizzativi, pratiche di gestione delle risorse umane, relazioni industriali e performance d'impresa | “ 313 |
| 7.1. Pratiche di gestione delle risorse umane, innovazioni organizzative e relazioni industriali | “ 315 |
| 7.2. Performance, modelli organizzativi e relazioni industriali | “ 324 |
| 7.3. Una valutazione di sintesi | “ 345 |
| Appendice. Legenda indici | “ 345 |
| Riferimenti bibliografici | “ 353 |
| Notizie sugli autori e collaboratori | “ 361 |
| Allegati contenuti nel CD-ROM | |
| Appendice al capitolo 3: Tabelle e grafici | |
| Appendice al capitolo 4: Tabelle | |
| Appendice al capitolo 4: Grafici | |
| Appendice al capitolo 4: Analisi delle corrispondenze | |
| Appendice al capitolo 4: Questionario | |

